

Abschnitt 1**Überstunden in der Nacht**

	Seite	
1.1	Allgemeines	12
1.1.1	Arbeitsrecht: Fragen zur Nachtarbeit	13
1.2	Konstante Arbeitszeiten	14
1.2.1	Musterbeispiele zu „konstante Arbeitszeiten“	15
1.3	Schichtarbeit bei wechselnden Arbeitszeiten	20
1.3.1	Musterbeispiele zu „Schichtarbeit bei wechselnden Arbeitszeiten“	20

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

BONUS

⇒ Weitere Anwendungsbeispiele zu den Nachtüberstunden und der Abrechnung von Schichtarbeitern finden Sie in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6).

Abschnitt 2**Zulagen und SEG-Zulagen**

	Seite	
2.1	Zulagen allgemein	26
2.1.1	Musterbeispiel zu „Zulagen allgemein“	26
2.2	SEG-Zulagen	28
2.2.1	Schmutzzulagen	29
2.2.1.1	Musterbeispiele zu „Schmutzzulagen“	29
2.2.2	Erschwerniszulagen	32
2.2.3	Gefahrenzulagen	33
2.2.4	Musterbeispiele zu „SEG-Zulagen“	33

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

BONUS

⇒ Weitere Anwendungsbeispiele zu den Zulagen finden Sie in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6).

Abschnitt 3**Verschiedene Formen
der Beschäftigung**

	Seite	
3.1	Teilzeitkräfte	39
3.1.1	Allgemeines	39
3.1.2	Entlohnung von Mehrarbeit	39
3.1.3	Urlaub bei Teilzeitkräften	43
3.1.3.1	Urlaub bei Veränderung der Arbeitstage	44
3.1.4	Arbeitsrecht: Urlaub oder Mehrarbeit/Überstunden?	46
3.1.5	Kündigungsfristen bei Teilzeitkräften	46
3.2	Geringfügig Beschäftigte	47
3.2.1	Allgemeines	47
3.2.2	Feststellung der Geringfügigkeit	47
3.2.2.1	Das Dienstverhältnis wird auf unbestimmte Zeit vereinbart	48
3.2.2.2	Das Dienstverhältnis wird auf mindestens einen (Natural-) Monat befristet	49
3.2.2.3	Das Dienstverhältnis wird auf weniger als einen (Natural-) Monat befristet	49
3.2.3	Wechsel von Vollversicherung auf Teilversicherung oder umgekehrt	50
3.2.3.1	Wechsel von Teilversicherung auf Vollversicherung	51
3.2.3.2	Wechsel von Vollversicherung auf Teilversicherung	52
3.2.4	Die Abrechnung von geringfügig Beschäftigten	53
3.2.4.1	Dienstgeberabgabe für geringfügig Beschäftigte	56

	Seite	
3.3	Fallweise Beschäftigte	58
3.3.1	Sozialversicherung	59
3.3.2	Die Abrechnungen	60
3.4	Freie Dienstnehmer	63
3.4.1	Allgemeines	63
3.4.2	Sozialversicherung	64
3.4.2.1	Beitragssatz und Beitragsgrundlage	64
3.4.2.2	An- und Abmeldung „mit“ und „ohne Verrechnung“	65
3.4.3	Lohnsteuer	66
3.4.4	Abrechnung freier Dienstnehmer	66
3.5	Werkvertragsnehmer	73
3.6	Praktikanten	73
3.6.1	Echte (Ferial-)Praktikanten	73
3.6.2	Ferial-Arbeitnehmer	74
3.6.3	Volontäre	74
3.6.4	Praktikanten oder Ferial-Arbeitnehmer im Gastgewerbe	75
3.7	Exkurs Arbeitsrecht: Kettendienstverträge	75

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

Abschnitt 4**Auslandsdienstreisen**

	Seite	
4.1	Allgemeines	78
4.1.1	Tagesgelder	79
4.1.2	Musterbeispiele zur Ermittlung der Tagesgelder	80
4.1.3	Arbeitsessen bei Auslandsdienstreisen	86
4.2	Nächtigungsgelder	86
4.3	Abrechnungsbeispiele für Auslandsdienstreisen	86

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

BONUS

⇒ Weitere Beispiele zu Inlands- und Auslandsdienstreisen finden Sie in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6).

Abschnitt 5

Besondere Sonderzahlungen

	Seite	
5.1	Prämien für Dienstleistungen und Verbesserungsvorschläge	93
5.1.1	Dienstleistungen	93
5.1.2	Verbesserungsvorschläge	94
5.1.3	Sozialversicherungsrechtliche Regelungen	94
5.1.4	Lohnsteuerliche Regelungen	95
5.1.5	Musterbeispiele zu „Prämien für Dienstleistungen und Verbesserungsvorschläge“	95
5.2	Nachzahlungen von Arbeitslohn	99
5.2.1	Allgemeines	99
5.2.2	Sozialversicherung	99
5.2.3	Lohnsteuer	99
5.2.3.1	Nachzahlungen für das laufende Kalenderjahr	100
5.2.3.2	Musterbeispiele zu „Nachzahlungen für das laufende Kalenderjahr“	101
5.2.3.3	Nachzahlungen für abgelaufene Kalenderjahre	107
5.2.3.4	Musterbeispiele zu „Nachzahlungen für abgelaufene Kalenderjahre“	109

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

BONUS

⇒ Mehr Beispiele zu den besonderen Sonderzahlungen finden Sie in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6).

Abschnitt 6**Zahlungen, die bei Ende eines
Dienstverhältnisses anfallen können**

	Seite	
6.1	Kündigungsentschädigungen	119
6.1.1	Fälligkeit der Kündigungsentschädigung	119
6.1.2	Musterbeispiel zur Kündigungsentschädigung	120
6.2	Urlaubsersatzleistungen	128
6.2.1	Musterbeispiel zur Urlaubsersatzleistung	129

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

BONUS

⇒ Mehr Berechnungsbeispiele zu Zahlungen, die am Ende eines Dienstverhältnisses anfallen können, finden Sie in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6).

Abschnitt 7**Pfändung von Bezügen**

	Seite	
7.1	Allgemeines	137
7.2	Ablauf einer Exekution für den Arbeitgeber	137
7.2.1	Vormerken des Ranges der Lohnpfändung	139
7.2.2	Feststellung der Unterhaltspflichten des Arbeitnehmers	139
7.2.3	Ausfüllen der Drittschuldnererklärung	139
7.3	Normale Lohnpfändung	140
7.3.1	Musterbeispiel zur normalen Lohnpfändung	142
7.3.2	Pfändung bei Sachbezügen	143
7.3.3	Pfändung bei Aufwandsentschädigungen	145
7.3.4	Pfändung von Sonderzahlungen	147
7.4	Unterhaltspfändung	149
7.4.1	Musterbeispiele zur Unterhaltspfändung	149

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

BONUS

⇒ Weitere Anwendungsbeispiele zur Pfändung von Bezügen finden Sie in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6).

Abschnitt 8**Abrechnen von Überstunden
im Gastgewerbe**

	Seite
8.1 Arbeitsrechtliche Hinweise	155
8.2 Behandlung des sechsten Arbeitstages	157

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

BONUS

⇒ In der Bonus-Datei (⇒ Seite 6) sind noch weitere Berechnungs- und Abrechnungsbeispiele zur Gastronomie.

Abschnitt 9**Behandlung von Trinkgeldern,
Fehlgeldentschädigungen**

	Seite	
9.1	Behandlung von Trinkgeldern	164
9.1.1	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Trinkgeldern	164
9.1.2	Lohnsteuerrechtliche Behandlung von Trinkgeldern	165
9.1.3	Beispiele zu „Trinkgelder“	165
9.1.4	Arbeitsrecht: Fragen zur Behandlung von Trinkgeldern	168
9.2	Fehlgeldentschädigungen	168

➔ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

BONUS

⇒ Mehr Beispiele zur Behandlung von Trinkgeldern und Fehlgeldentschädigungen finden Sie in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6).

Abschnitt 10**Freie oder verbilligte Mahlzeiten**

	Seite	
10.1	Allgemeines	172
10.1.1	Ausnahme: Freie oder verbilligte Mahlzeiten im Gastgewerbe	174
10.2	Beispiele zu „freie oder verbilligte Mahlzeiten“	174

➔ **Hinweis:** *Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.*

BONUS

⇒ *Mehr Beispiele, wie man freie oder verbilligte Mahlzeiten in der Lohnverrechnung behandelt, sind in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6) zu finden.*

Abschnitt 11**Altersteilzeit**

	Seite	
11.1	Allgemeines	178
11.1.1	Kontinuierliche Altersteilzeit	178
11.1.1.1	Regelungen für einen Beginn der Altersteilzeit bis zum 31. 12. 2023	178
11.1.1.2	Regelungen bei einem Beginn der Altersteilzeit ab 1. 1. 2024	179
11.1.2	Geblockte Altersteilzeit	180
11.2	Altersteilzeitgeld, welches der Dienstnehmer erhält	181
11.2.1	Anspruchsvoraussetzungen für Altersteilzeitgeld	181
11.2.2	Sozialversicherung	185
11.3	Abrechnungsbeispiele	185
11.4	Altersteilzeitgeld für Dienstgeber	188
11.5	Sonderzahlungen	189
11.6	Arbeitsrecht: Kündigung und Urlaub	192

➔ **Hinweis:** *Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.*

BONUS

⇒ *Mehr Beispiele zur Abrechnung der Altersteilzeit finden Sie in der Bonus-Datei (⇒ Seite 6)*

Abschnitt 12**Entgeltfortzahlung bei
Präsenzdienst, bei Bildungskarenz,
bei Pflegekarenz**

	Seite	
12.1	Entgeltfortzahlung bei Präsenzdienst	194
12.1.1	Arbeitsverhältnis	194
12.1.2	Entgeltfortzahlung	196
12.1.3	Urlaubsanspruch	197
12.1.4	Kündigungsschutz	197
12.2	Entgeltfortzahlung bei Bildungskarenz bzw. Bildungsteilzeit	199
12.2.1	Die Bildungskarenz	199
12.2.1.1	Dauer und Aufteilung der Bildungskarenz	200
12.2.1.2	Ansprüche des Arbeitnehmers	201
12.2.2	Bildungsteilzeit	202
12.2.2.1	Dauer und Aufteilung der Bildungsteilzeit	203
12.2.2.2	Ansprüche des Arbeitnehmers	203
12.2.3	Kombination von Bildungsteilzeit mit Bildungskarenz	204
12.3	Entgeltfortzahlung bei Pflegekarenz und Pflegezeit	205
12.3.1	Allgemeine Bestimmungen	205
12.3.2	Ansprüche des Arbeitnehmers und Entgeltfortzahlung durch den Arbeitgeber	207
12.3.2.1	Der Arbeitnehmer nimmt die Pflegekarenz in Anspruch	208
12.3.2.2	Der Arbeitnehmer nimmt die Pflegezeit in Anspruch	208

Abschnitt 13

Kurzarbeit

	Seite	
13.1	Allgemeines	211
13.2	Die Dauer der Kurzarbeit	211
13.3	Förderbare Unternehmen	211
13.4	Voraussetzungen	212
13.5	Arbeitszeitausfall	213
13.6	Herabsetzung der Arbeitszeit	214
13.7	Beschäftigtenstand	214
13.8	Behaltefrist	215
13.9	Entgeltanspruch der Arbeitnehmer während der Kurzarbeit	215
13.9.1	Kurzarbeitsunterstützung	215
13.9.2	Qualifizierungsunterstützung	216
13.10	Beiträge und Abgaben	217
13.11	Günstigkeitsprinzip	218
13.12	Beihilfen des AMS	219

☛ **Hinweis:** Das Abkürzungsverzeichnis finden Sie auf Seite 10.

Abschnitt 14**Behinderte Arbeitnehmer**

	Seite
14.1 Grundlagen	221
14.1.1 Begünstigt Behinderte	221
14.2 Behinderung	222
14.3 Beschäftigungsvorkehrungen	222
14.4 Diskriminierungsverbot	222
14.5 Meldepflichten	223
14.6 Beschäftigungspflicht und Ausgleichstaxe	224
14.6.1 Ausgleichstaxe	226
14.7 Verzeichnis behinderter Dienstnehmer	226
14.8 Kündigungsschutz	227
14.8.1 Zustimmung des Behindertenausschusses	227
14.8.2 Nachträgliche Zustimmung zu bereits ausgesprochenen Kündigungen	228
14.8.3 Kündigungsgründe	229
14.8.4 Kündigungsverfahren	229
14.9 Sonstige Gründe für die Beendigung von Dienstverhältnissen	229
14.10 Abgabenrechtliche Behandlung	230